



Agencja Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji

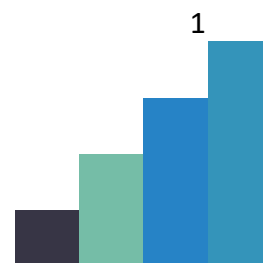
[www.aotmit.gov.pl](http://www.aotmit.gov.pl)

## INSTRUKCJA DOTYCZĄCA UZUPEŁNIENIA RAPORTU KADROWO-PŁACOWEGO

**Dla podmiotów, które NIE MAJĄ obowiązku stosowania standardu rachunku kosztów zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 26 października 2020 r. w sprawie zaleceń dotyczących standardu rachunku kosztów u świadczeniodawców**

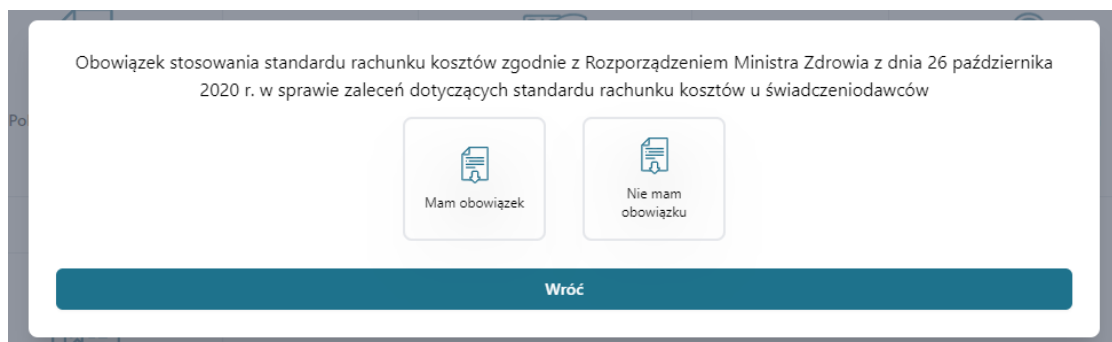
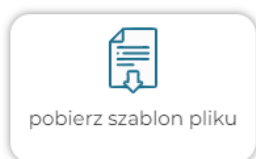
Plik dotyczy kosztów wynagrodzeń **wszystkich pracowników**, zarówno medycznych jak i niemedycznych, zatrudnionych we wszystkich komórkach organizacyjnych podmiotów leczniczych we wszystkich formach zatrudnienia (umowa o pracę, umowa zlecenie, umowa o dzieło, umowa cywilno-prawna, podwykonawstwo medyczne i niemedyczne). W raporcie **NIE należy wykazywać** pracowników realizujących świadczenia wyłącznie w ramach działalności komercyjnej. Natomiast jeśli dany pracownik jest zaangażowany w udzielanie świadczeń zarówno komercyjnych jak i finansowanych ze środków publicznych, należy wykazać go w części dotyczącej świadczeń finansowanych ze środków publicznych.

**Ważne jest**, aby zapoznać się z całością dokumentu przed rozpoczęciem wypełniania pliku.



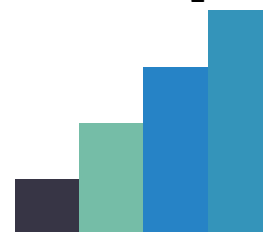
## OGÓLNE ZASADY PRZEKAZYWANIA DANYCH

1. W celu przygotowania danych do przekazania należy przejść na stronę aplikacji Raport Kadrowo-Płacowy [apprkp.aotm.gov.pl](http://apprkp.aotm.gov.pl), kliknąć w przycisk „pobierz szablon” i pobrać **właściwy plik, który będzie uzupełniany**: dla podmiotu nie mającego ustawowego obowiązku stosowania standardu rachunku kosztów zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 26 października 2020 r. w sprawie zaleceń dotyczących standardu rachunku kosztów u świadczeniodawców.



**UWAGA:** NIE ZMIENIAĆ kolejności ZAKŁADEK i ich nazw, NIE DODAWAĆ do pliku własnych zakładek, NIE USUWAĆ wierszy nagłówka.

2. Dane dotyczące wynagrodzeń należy uzupełnić zgodnie z odpowiednią instrukcją (instrukcja do każdego pliku jest również do pobrania na stronie aplikacji) w pobranym



formularzu MS Excel i **zapisać w formacie: xlsx**. Zaleca się korzystanie z MS Excel w wersji co najmniej 2013. W przypadku posiadania starszej wersji, prosimy o skorzystanie z Excela Online. Instrukcja korzystania z Excela Online znajduje się w zakładce 'Materiały' w formie wideo.



(zapisanie w innym formacie skutkować będzie brakiem możliwości sprawdzenia poprawności danych i przekazania pliku do analiz).

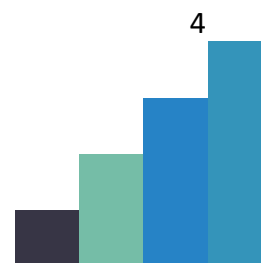
**UWAGA!** W pliku umieszczone są reguły walidacyjne, które w trakcie wypełniania danych wskazują miejsca popełnienia błędu i sposób korekty. Aby reguły te działały prawidłowo **NIE WOLNO** przeklejać do plików komórek z innego pliku ani z innych arkuszy czy komórek tego pliku. Za każdym razem **NALEŻY** używać opcji **wklej specjalnie → wartości**.

Razem składki i wpłaty (suma kolumn od 18 do 24)	Razem wynagrodzenie zgodnie z umową, składki i wpłaty (suma kolumn 17 i 25)	przedział wiekowy pracownika	WALIDACJA	KOMUNIKAT
25	26	27	28	29
750	13650	20-29 lat	ok	brak
750	13650	20-29 lat	błąd	wpisany wymiar etatu w kolumnie nr 6 przekracza dozwoloną wartość (umowa o pracę - max 1, umowa o dzieło/zlecenie - max 3)

3. W przypadku, gdy dla tego samego numeru REGON funkcjonuje więcej niż jeden kod oddziałowy świadczeniodawcy nadawany przez NFZ a świadczeniodawca nie ma możliwości rozbicia danych z rachunku wyników na poszczególne jednostki, dopuszczalne jest przekazanie wszystkich informacji w jednym pliku, przy czym pracowników należy przypisać do poszczególnych kodów świadczeniodawcy, np. poprzez dopisanie kodu nadawanego przez NFZ do numeru ID pracownika poprzez dopisanie “\_\_” (dwóch podkreśleń) i kodu nadawanego przez NFZ po numerze ID pracownika, np. dla pracownika o numerze 1257 z kodem świadczeniodawcy 030706 zapis będzie wyglądał następująco: 1257\_\_030706. W takim przypadku w zakładce „Informacje o SWD”, w komórce B2 „ODDZIAŁ WOJEWÓDZKI - NUMER” uzupełnić zgodnie z zakładką “Oddział NFZ” należy wpisać słowo brak, a w komórce B3 „KOD ŚWIADCZENIODAWCY NADAWANY PRZEZ NFZ” należy wpisać kody świadczeniodawcy oddzielone przecinkami np.: 030706, 04562, 09R/1236. Przed importem pliku należy skontaktować się z pracownikami Agencji pod adresem [apprkp@aotm.gov.pl](mailto:apprkp@aotm.gov.pl).
4. W każdym miesiącu, za jaki przekazywane są dane, temu samemu pracownikowi należy przypisać to samo ID.
5. Po uzupełnieniu szablonu pliku danymi i uzyskaniu potwierdzenia zgodności z walidacjami (pole „Czy dane uzupełniono zgodnie z walidacjami pliku excel?” w zakładce Informacje o SWD:)

9	Dane osoby zajmującej się projektem po stronie świadczeniodawcy (osoby do kontaktu):		
10	Imię i nazwisko	Jan Kowalski	ok
11	Adres mailowy	jk@wp.pl	ok
12	Numer telefonu	111000111	ok
13	Czy dane uzupełniono zgodnie z walidacjami pliku excel?	OK	ok
			brak
			brak
			brak
			dane uzupełnione zgodnie z walidacjami pliku excel

należy zalogować się do aplikacji (instrukcja logowania umieszczona jest na stronie aplikacji Raport Kadrowo-Płacowy [apprkp.aotm.gov.pl](http://apprkp.aotm.gov.pl))





instrukcja logowania

i wczytać plik. Następnie kliknij w przycisk „wyślij do walidacji”. Jeżeli weryfikacja przebiegła pomyślnie, przy słowie Walidacja pojawi się status akceptacji (zielony „ptaszek”).

### Import danych

Zakładka pozwalająca na import pliku w formacie .xls lub .xlsx oraz pobranie jego szablonu. Po wygraniu załącznika podlega on walidacji i zwracana jest informacja o nieprawidłowych wartościach.

POBIERZ SZABLON

Numer zbioru: 09/2024      Kod SWD/oddział NFZ: 343/03

Wybierz plik

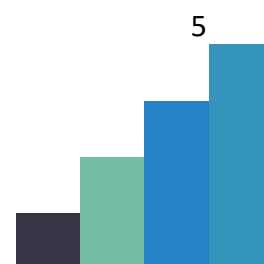
[Kliknij tutaj](#) aby wybrać plik z danymi  
Obsługiwane formaty: .xlsx

WYŚLIJ DO WALIDACJI

### Lista plików firmy użytkownika

Nazwa pliku	Okres rozliczeniowy	Kod świadczeniodawcy	Data utworzenia pliku	Data walidacji pliku	Status	Opcje	Akcje
szablon_z_SRK_L_P_n_16y/Wbit.xlsx	9/2024	343	06-09-2024	09-09-2024	Walidacja: <span style="color: red;">✗</span> Import: <span style="color: red;">✗</span>	-	

Jeżeli plik nie przeszedł walidacji danych, przy słowie Walidacja pojawi się **czerwony X**. W takim wypadku po kliknięciu w słowo Walidacja pojawi się okienko, gdzie możliwe będzie pobranie raportu błędów:



**Import danych**  
Zakładka pozwalająca na import pliku w formacie .xls lub .xlsx oraz pobranie jego szablonu. Po wgraniu załącznika podlega on walidacji i zwracana jest informacja o nieprawidłowych wartościach.

POBIERZ SZABLON

Numer zbrodni: 09/2024 Kod SWD/oddział NFZ: 343/03

Wybierz plik

Kliknij tutaj aby wybrać plik z danymi

Raport błędów:  
Wystąpił błąd **niedozwolonej modyfikacji szablonu**. Nieprawidłowa wartość **kontrolna szablonu**. Proszę wgrać dane do **zabezpieczonego szablonu**.  
Wystąpił błąd **niezgodnych danych z walidacjami wewnętrznymi**. Nieprawidłowa wartość w **kolumnach walidacji wewnętrznych**.

Pobierz raport błędów

Lista plików firmy

Nazwa pliku	Okres rozliczeniowy	Kod świadczeniodawcy	Data utworzenia pliku	Data walidacji pliku	Status	Opcje	Akcje
szablon_z_SRK_LP_n_0byWbit.xlsx	9/2024	343	06-09-2024	09-09-2024	Walidacja import ❌		🕒 ⬇️

6. Wskazane błędy muszą zostać poprawione w pliku źródłowym a poprawiony plik należy ponownie wczytać do aplikacji.
7. Po poprawnej walidacji danych po kliknięciu w słowo Walidacja, pojawi się okienko widoczne poniżej. W celu zaimportowania danych należy kliknąć w opcję „**uruchom import**”.

**Import danych**  
Zakładka pozwalająca na import pliku w formacie .xls lub .xlsx oraz pobranie jego szablonu. Po wgraniu załącznika podlega on walidacji i zwracana jest informacja o nieprawidłowych wartościach.

POBIERZ SZABLON

Numer zbrodni: 09/2024 Kod SWD/oddział NFZ: 343/03

Wybierz plik

szablon\_z\_SRK\_t\_P\_n.xlsx  
❌ błąd pliku

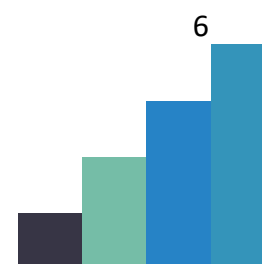
Weryfikacja zakończona poprawnie

Uruchom import

Lista plików firmy użytkownika

Nazwa pliku	Okres rozliczeniowy	Kod świadczeniodawcy	Data utworzenia pliku	Data walidacji pliku	Status	Opcje	Akcje
szablon_z_SRK_t_P_n_0TWWVRf.xlsx	9/2024	343	06-09-2024	09-09-2024	Walidacja import ✔️		🕒 ⬇️

8. Poprawny import danych zostanie potwierdzony pojawieniem się **zielonego „ptaszka”** przy słowie Import.





**Import danych**  
Załącznik pozwalający na import pliku w formacie .xls lub .xlsx oraz pobranie jego szablonu. Po wgraniu załącznika podlega on walidacji i zwracana jest informacja o nieprawidłowych wartościach.

POBIERZ SZABLON .XLS

Numer zbioru: 09/2024      Kod SWD/oddział NFZ: 343/03

Wybierz plik:

szablon\_z\_SRK\_t\_P\_n.xlsx  
✖ Usuń plik

WYŚLIJ DO WALIDACJI

**Lista plików firmy użytkownika**

Nazwa pliku	Okres rozliczeniowy	Kod świadczeniodawcy	Data utworzenia pliku	Data walidacji pliku	Status	Opcje	Akcje
szablon_z_SRK_t_P_n_G1WVRRf.xlsx	9/2024	343	06-09-2024	09-09-2024	Walidacja: Import: ✓	Potwierdzenie	📄

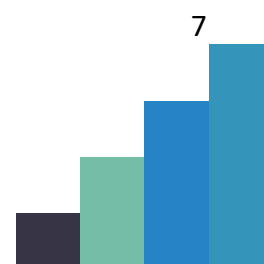
9. Po kliknięciu na słowo Potwierdzenie pojawi się okno służące do potwierdzenia, że wgrany plik jest **plikiem ostatecznym**. **Brak maila zwrotnego** informującego, że plik został poprawnie zaimportowany oznacza, że dane **nie zostały** udostępnione Agencji. Wszelkie problemy z zalogowaniem się do aplikacji bądź przestaniem pliku, jak również pytania, można kierować drogą mailową na adres: [appRKP@aotm.gov.pl](mailto:appRKP@aotm.gov.pl) lub telefonicznie pod numerami:

**W kwestiach merytorycznych:**

22 101 47 15  
22 101 47 37  
22 101 47 21  
22 101 47 40  
22 101 47 36  
22 101 47 76

**W kwestiach technicznych:**

22 101 47 14  
22 101 47 16  
887 875 262



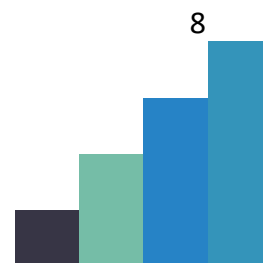
## INFORMACJE DOTYCZĄCE WYPEŁNIANIA PLIKU

Plik składa się z kilku arkuszy (zakładek), z których pierwszych pięć powinno zostać uzupełnionych danymi, pozostałe natomiast zawierają informacje pomocnicze (słowniki). Dodatkowo, jeden arkusz (Dodatk. łączone specjalizacje) służy samodzielnemu stworzeniu takiego słownika.

### ZAKŁADKA: INFORMACJE O SWD

- **Wiersze od 2 do 12** - dane pozwalające na identyfikację świadczeniodawcy, okres rozliczeniowy, którego dotyczą dane oraz dane osoby zajmującej się projektem po stronie świadczeniodawcy, w tym:
  - Oddział wojewódzki – numer – należy wpisać **numer** zgodnie z tabelą w zakładce "Oddział NFZ, rodzaj świadczeń – kolumna A":

NUMER - Oddział województwa	Nazwa oddziału
01	Dolnośląski OW NFZ
02	Kujawsko-Pomorski OW NFZ
03	Lubelski OW NFZ
04	Lubuski OW NFZ
05	Łódzki OW NFZ
06	Małopolski OW NFZ
07	Mazowiecki OW NFZ
08	Opolski OW NFZ
09	Podkarpacki OW NFZ
10	Podlaski OW NFZ
11	Pomorski OW NFZ
12	Śląski OW NFZ





13	Świętokrzyski OW NFZ
14	Warmińsko-Mazurski OW NFZ
15	Wielkopolski OW NFZ
16	Zachodniopomorski OW NFZ
<b>brak</b>	dane dotyczą dwóch lub więcej OW NFZ

- kod świadczeniodawcy nadawany przez NFZ,
- numer REGON,
- dane kontaktowe do osoby zajmującej się projektem po stronie świadczeniodawcy (imię i nazwisko, adres mailowy i numer telefonu).

#### ZAKŁADKA: TABELA – UMOWA O PRACĘ, DZIEŁO, ZLECENIE

W tej tabeli należy podać informacje kadrowe oraz o wysokości wynagrodzenia w odniesieniu do każdego pojedynczego pracownika zatrudnionego na umowę o pracę bądź w ramach umowy zlecenia albo umowy o dzieło.

#### SEKCJA: INFORMACJE KADROWE

- **Kolumna 1** „Przyjęty dla celów raportowania Identyfikator pracownika” – musi być unikalnym numerem lub kodem; należy wpisać każdego pojedynczego pracownika, który powinien mieć przypisany swój unikalny identyfikator; w przypadku ujęcia danego pracownika w więcej niż jednym wierszu, należy powielić przypisany do niego numer lub kod. Identyfikator musi być **zanonimizowany**, nie należy podawać numerów PESEL, NPWZ ani innych danych pozwalających na zidentyfikowanie pracownika. Może być to numer przypisany do danej osoby w systemie kadrowym, o ile na tej podstawie nie będzie możliwa identyfikacja pracownika przez osobę z zewnątrz. W przypadku dopuszczalnej sytuacji przekazywania w jednym pliku danych

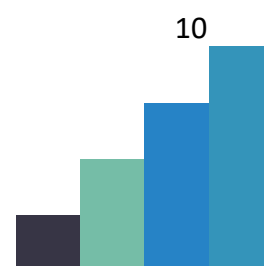


z podmiotów o różnych kodach świadczeniodawcy, ale z jednym numerem REGON, ID pracownika powinno dodatkowo pozwalać na jego przypisanie do danego świadczeniodawcy, np. poprzez dopisanie do ID pracownika kodu świadczeniodawcy nadawanego przez NFZ, np. dla pracownika o numerze 1257 z kodem świadczeniodawcy 030706 zapis będzie wyglądał następująco: 1257\_\_030706.

- **Kolumna 2** „Aktualna grupa zawodowa/ grupa stanowisk pracy (według kwalifikacji wymaganych na danym stanowisku)” - musi zawierać wartość liczbową odpowiadającą **numerowi grupy zawodowej** zgodnie z **aktualnie obowiązującym** załącznikiem do ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

**UWAGA:** **nie należy** wpisywać wartości współczynnika pracy. W przypadku pracowników, o których mowa w art. 5 ustawy oraz osób zatrudnionych na UoP, ale niepodlegających przepisom wspomnianej ustawy, należy wpisać 0 (kolumna nie może pozostać niewypełniona). Dla pracowników zatrudnionych w ramach umów zlecenia, albo umów o dzieło należy wpisać numer grupy zawodowej, do której zostaliby przypisani w przypadku zatrudnienia na umowę o pracę.

- **Kolumna 3** „Kategoria personelu” – należy przypisać numer kategorii personelu zgodny ze słownikiem z zakładki „kategorie personelu” i wpisać odpowiednią **liczbę** z kolumny C „numer kategorii personelu (zgodnie z rozporządzeniem MZ z dnia 26 października 2020 roku w sprawie zaleceń standardu rachunku kosztów u świadczeniodawców)”.





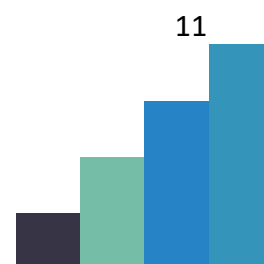
Kategorie personelu - szczegółowo	Kategorie personelu - ogólnie	numer kategorii personelu (zgodnie z rozporządzeniem MZ z dnia 26 października 2020 r w sprawie zaleceń standardu rachunku kosztów u świadczeniodawców)
Lekarz	Lekarz	1
Lekarz rezydent	Lekarz rezydent	2
Pielęgniarka	Pielęgniarka, położna	3
Pielęgniarka anestezjologiczna	Pielęgniarka, położna	3

Należy zwrócić **szczególną uwagę** na spójność i poprawność przypisania grupy zawodowej i kategorii personelu (przykładowo błędem jest wpisanie grupy zawodowej 1 – lekarz ze specjalizacją i jednocześnie kategorii personelu 3 – pielęgniarka).

- **Kolumna 4 „Lekarz - specjalizacja”** – należy przypisać specjalizację lekarza zgodnie z zakładką „specjalizacje lekarzy” kolumna A. W przypadku posiadania przez danego pracownika kilku specjalizacji należy przejść do arkusza „Dodatk. łączone specjalizacje” i w pierwszym wolnym wierszu w kolejnych kolumnach (od 1 do 5) wybrać posiadane specjalizacje:

A	B	C	D	E	F	G	
Specjalizacja-lekarze (wg NIL)						Połączenie wybranych specjalizacji lekarskich (wg NIL). Kombinacje automatycznie dodają się do słownika dostępnych do wyboru wartości w Arkuszach Tabela-UoP, dzieło, zlecenie oraz Tabela-podwykonawstwo	
Lp.	1	2	3	4	5		
1	Pediatria	Reumatologia					Pediatria, Reumatologia
2							
3							

a następnie powrócić do arkusza „Tabela – UoP, dzieło, zlecenie” i w kolumnie 4 wybrać pozycję obejmującą te specjalizacje:

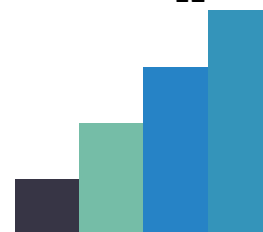


Informacje kadrowe					
Zacemimizowany, nie należy podawać numerów PESEL, NIP/WZ ani innych danych pozwalających na zidentyfikowanie pracownika	Numer grupy zawodowej zgodnie z AKTUALNIE OBOWIĄZUJĄCYM załącznikiem do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. 2017 poz. 1473, z późn. zm.) W przypadku UCP należy wpisać numer grupy zawodowej, do której pracownik zostałby przypisany gdyby był zatrudniony na UCP.	Numer zgodnie z kategorią zdefiniowaną w załączniku "kategorie personelu" - kolumna C	W przypadku kilku specjalizacji należy wskazać odpowiednią pozycję w akcuzie Dodatek łączone specjalizacje	Należy wpisać LICZBĘ zgodnie ze słownikami: 1 umowa o pracę 2 umowa zlecenie 3 umowa o dzieło	Dla UoP należy wpisać wartość odpowiadającą wymiarowi zatrudnienia (max. 1 w przypadku całego etatu). Dla UCP (o dzieło i zlecenie) wynikający z liczby przepracowanych godzin, przy założeniu że 1 etat = 160 godz. W przypadku, gdy nie jest możliwe przydzielenie czasu pracy w ramach zlecenia/ umowy o dzieło na etaty procentowe należy pozostawić puste kolumnę
Przejęty dla celów raportowania identyfikator pracownika	Aktualna grupa zawodowa/ grupa stanowisk pracy (według kwalifikacji wymaganych na danym stanowisku)	Kategoria personelu	Lekarz - specjalizacja	Forma zatrudnienia	Wymiar etatu/ etatu procentowego
1	2	3	4	5	6
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Reumatologia</li> <li>Seksuologia</li> <li>Stomatologia dziecięca</li> <li>Stomatologia zachowawcza z endodoncją</li> <li>Toksykologia kliniczna</li> <li>Transfuzjologia kliniczna</li> <li>Transplantologia kliniczna</li> <li>Urologia</li> <li>Urologia dziecięca</li> <li>Zdrowie publiczne</li> </ul>		
			Pediatria, Reumatologia		

W przypadku braku specjalizacji należy pozostawić puste pole.

- **Kolumna 5 „Forma zatrudnienia”** – należy przypisać formę, w jakiej zatrudniony jest pracownik i wpisać LICZBĘ zgodnie z poniższym:
  - 1 umowa o pracę
  - 2 umowa zlecenie
  - 3 umowa o dzieło

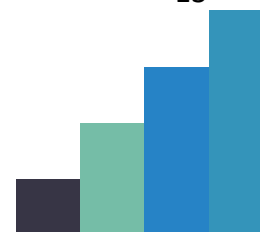
W przypadku personelu "zarządzającego" pracującego na podstawie "powołania" należy wybrać formę zatrudnienia "umowę o pracę".



Informacje kadrowe				
Zanonimizowany, nie należy podawać numerów PESEL, NPWZ ani innych danych pozwalających na zidentyfikowanie pracownika	Numer grupy zawodowej zgodnie z AKTUALNIE OBOWIĄZUJĄCYM załącznikiem do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. 2017 poz. 1473, z późn. zm.) W przypadku UCP należy wpisać numer grupy zawodowej, do której pracownik zostałby przypisany gdyby był zatrudniony na UoP.	Numer zgodnie z kategorią zdefiniowaną w zakładce "kategorie personelu" kolumna C	W przypadku kilku specjalizacji należy utworzyć odpowiednią pozycję w arkuszu Dodatek. Łączone specjalizacje	Należy wpisać LICZBĘ zgodnie ze słownikiem: 1 umowa o pracę 2 umowa zlecenie 3 umowa o dzieło
Przyjęty dla celów raportowania identyfikator pracownika	Aktualna grupa zawodowa/ grupa stanowisk pracy (według kwalifikacji wymaganych na danym stanowisku)	Kategoria personelu	Lekarz - specjalizacja	Forma zatrudnienia
1	2	3	4	5
1	1	1	Chirurgia klatki piersiowej	1
2	5	3		1

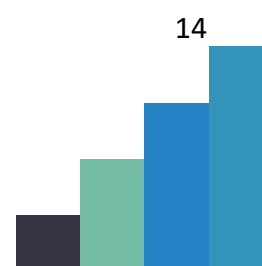
#### SEKCJA: CZAS PRACY

- Kolumna 6 „Wymiar etatu/etatu przeliczeniowego”** – w przypadku umów o pracę kolumna **musi zostać wypełniona obowiązkowo**. W przypadku, gdy nie jest możliwe przeliczenie czasu pracy w ramach umowy zlecenia/o dzieło na etaty przeliczeniowe, należy pozostawić pustą komórkę. Jeżeli pole zostało wypełnione, to musi zawierać liczbę większą niż 0. Należy wpisać wartość odpowiadającą wymiarowi zatrudnienia (maksymalnie 1 w przypadku całego etatu na umowę o pracę), z maksymalną dokładnością do 3 miejsc po przecinku. Jeśli jest to możliwe, umowy o dzieło i umowy zlecenia należy przeliczyć na wymiar etatu, przy założeniu, że 1 etat = 160 godz. Jeżeli jedna osoba ma dwie umowy o pracę (albo w różnych formach zatrudnienia) u tego samego pracodawcy (np. zajmuje dwa stanowiska), należy wykazać ją w dwóch



wierszach, odrębnie dla każdej z umów, z zachowaniem tego samego numeru ID pracownika. W przypadku, gdy liczba przepracowanych godzin z umowy zlecenia przekracza wymiar 1 etatu (np. 200 godzin), należy wyliczyć wysokość etatu przeliczeniowego dzieląc przepracowaną liczbę godzin 200 przez wymiar etatu 160 i do kolumny 6 należy wpisać np. 1,25. W przypadku umów o pracę wymiar etatu nie może być większy niż 1.

- **Kolumna 7** „Liczba przepracowanych godzin nadliczbowych” – musi zawierać liczbę większą bądź równą 0. W przypadku braku nadgodzin w sprawozdawanym okresie, bądź jeśli ta kolumna nie ma zastosowania do danego pracownika, należy wpisać 0. Jeżeli dany pracownik za przepracowane nadgodziny uzyskał wynagrodzenie, kwotę tego wynagrodzenia należy wpisać w kolumnie 16. W przypadku okresów rozliczeniowych dłuższych niż miesiąc, nadgodziny należy dla uproszczenia wyliczać jako część przypadającą na badany okres czasu, np. w dwumiesięcznym okresie rozliczeniowym świadczeniodawca podaje połowę z całości wypracowanych nadgodzin
- **Kolumna 8** „Liczba przepracowanych godzin w ramach dyżurów medycznych (łącznie dni powszednie, niedziele, święta)” – musi zawierać liczbę większą bądź równą 0. W przypadku braku dyżurów w sprawozdawanym okresie, bądź jeśli ta kolumna nie ma zastosowania do danego pracownika, należy wpisać 0. W przypadku wykazania godzin dyżuru, kwotę za przepracowane w tej formie godziny należy wpisać w kolumnie 13. **UWAGA:** pracę w systemie równoważnym, np. na 12-godzinne zmiany (pielęgniarki, ratownicy medyczni itp.) traktować należy jak etat a nie dyżury.
- **Kolumna 9** „Liczba przepracowanych godzin w ramach dyżurów pod telefonem i za gotowość” – musi zawierać liczbę większą bądź równą 0. W przypadku braku dyżurów



w sprawozdawanym okresie bądź, jeśli ta kolumna nie ma zastosowania do danego pracownika, należy wpisać 0. W przypadku wykazania godzin dyżuru, kwotę za przepracowane w tej formie godziny należy wpisać w kolumnie 14.

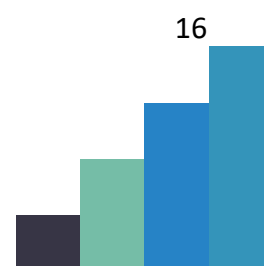
F	G	H	I
<b>Czas pracy</b>			
<p>Dla UoP należy wpisać wartość odpowiadającą wymiarowi zatrudnienia (max. 1 w przypadku całego etatu). Dla UCP (o dzieło i zleceni) wynikający z liczby przepracowanych godzin, przy założeniu że 1 etat = 160 godz. W przypadku, gdy nie jest możliwe przeliczenie czasu pracy w ramach zlecenia/ umowy o dzieło na etaty przeliczeniowe należy pozostawić pustą kolumnę</p>		Ogółem liczba za miesiąc	
Wymiar etatu/ etatu przeliczeniowego	Liczba przepracowanych godzin nadliczbowych	Liczba przepracowanych godzin w ramach dyżurów medycznych (łącznie dni powszednie, niedziele, święta)	Liczba przepracowanych godzin w ramach dyżurów pod telefonem i za gotowość
6	7	8	9
1	0	56	0
1	65	0	0
1	0	0	25

#### SEKCJA: WYNAGRODZENIE

Kwoty wynagrodzeń należy podać **bez nagród jubileuszowych, odpraw emerytalnych lub rentowych i dodatkowego wynagrodzenia rocznego (13 pensja) w zł.**

**UWAGA:** W przypadku pracowników będących na długotrwałych zwolnieniach, urloпах macierzyńskich, wychowawczych, świadczeniach rehabilitacyjnych, na rzecz których pracodawca nie ponosi kosztów, **nie należy** wykazywać ich w zestawieniu (również pracowników na długotrwałych zwolnieniach, którym pracodawca wypłaca dodatek stażowy). Nie trzeba również wykazywać pracownika niemedycznego, który jest stażystą i jest finansowany przez instytucję zewnętrzną np. Urząd Pracy.

- **Kolumna 10** „Wynagrodzenie zasadnicze” - należy podać kwotę wynagrodzenia brutto (łącznie z kosztem pracownika) wynikającą z wymiaru zatrudnienia, niezależnie od przepracowanej liczby dni w sprawozdawanym okresie. W przypadku, gdy pracownik w danym miesiącu przebywał na krótkotrwałym zwolnieniu lekarskim, należy przypisać kwotę wynagrodzenia zasadniczego, która została by naliczona, gdyby pracownik świadczył pracę przez cały okres. Jako krótkotrwałą absencję należy rozumieć taką, która trwała mniejszą liczbę dni roboczych niż liczba dni roboczych w danym miesiącu. Innymi słowy, jeżeli pracownik był obecny w pracy przynajmniej jeden dzień w miesiącu należy go wykazać stosując powyższą zasadę. Kolumna ta ma analogiczne zastosowanie w przypadku umowy o dzieło i umowy zlecenia.
- **Kolumny od 11 do 16** - powinny zawierać kwoty poszczególnych dodatków, nagród i innych pochodnych naliczanych przez pracodawcę danemu pracownikowi. W przypadku, gdy pracownik w danym miesiącu przebywał na krótkotrwałym zwolnieniu lekarskim należy przypisać kwotę stałych składników wynagrodzenia, która została by naliczona, gdyby pracownik świadczył pracę przez cały okres. Koszty za średnią urlopową należy ująć w pozostałych kosztach wynagrodzeń - kolumna 11.
- **Kolumna 17** “Razem wynagrodzenie (suma kolumn od 10 do 16)” - należy wpisać sumę liczbowo, **nie używać formuł!** W przypadku wpisania formuły, przed przekazaniem wypełnionego pliku należy zamienić ją na wartości.
- **Kolumny od 10 do 17** - Dla wszystkich wartości liczbowych w tych kolumnach obowiązują następujące zasady:
  - pola muszą być wypełnione - jeżeli dana kolumna nie ma zastosowania do danej osoby, to należy wpisać zero (0);
  - wartości muszą być określone z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku;
  - maksymalna możliwa do wpisania wartość to 99 999,99.





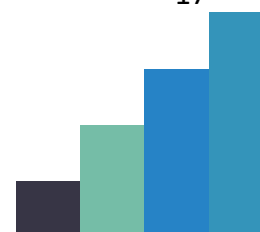
### Wynagrodzenie

Wynagrodzenie							
<p>Wynagrodzenie</p> <p>bez dodatkowych nagród jubileuszowych, dodatków wypłacanych na podstawie decyzji ministra właściwego do spraw zdrowia wydawanej na podstawie ustawy z dnia 27 listopada 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w celu zapewnienia w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii kadr medycznych (Dz. U. poz. 2401, z późn. zm.), odpraw emerytalnych lub rentowych i dodatkowego wynagrodzenia rocznego (13 pensja) w zł (WYNAGRODZENIE ZGODNIE Z UMOWA)</p>							
Wynagrodzenie zasadnicze (w przypadku krótkotrwałej absencji wykazać jak za 100% obecności)	Razem dodatki: stażowy, funkcyjny, wyrównawcze i pozostałe, pozostałe koszty wynagrodzeń	Dodatki nocne i świąteczne	Wynagrodzenie za dyżury medyczne (łącznie dni powszednie, niedziele, święta)	Dodatek za dyżur pod telefonem i za gotowość	Nagrody pieniężne plus premie pozostałe (z wyłączeniem nagród jubileuszowych i dodatkowego wynagrodzenia rocznego tzw. 13 pensja)	Wynagrodzenie za nadgodziny	Razem wynagrodzenie (suma kolumn od 10 do 16)
10	11	12	13	14	15	16	17

### SEKCJA: SKŁADKI NA RZECZ ZUS I INNE ŚWIADCZENIA NA RZECZ PRACOWNIKÓW

- **Kolumny od 18 do 25** - powinny zawierać kwoty poszczególnych składek płaconych przez pracodawcę oraz wpłat na PPK. W sytuacji, gdy pracownik w danym miesiącu przebywał na krótkotrwałym zwolnieniu lekarskim należy przypisać kwotę, która zostałaby naliczona, gdyby pracownik świadczył pracę przez cały okres.
- **Kolumna 25 "Razem wynagrodzenie (suma kolumn od 18 do 24)"** - należy wpisać sumę liczbowo, nie używać formuł! W przypadku wpisania formuły, przed przekazaniem wypełnionego pliku należy zamienić ją na wartości.
- **Kolumny od 18 do 25** - Dla wszystkich wartości liczbowych w tych kolumnach obowiązują następujące zasady:
  - pola muszą być wypełnione - jeżeli wartość w kolumnie nie ma zastosowania do danej osoby, to należy wpisać zero (0);
  - wartości muszą być określone z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku;
  - maksymalna możliwa do wpisania wartość to 99 999,99.

17



R	S	T	U	V	W	X	Y
<b>Składki na rzecz ZUS i inne świadczenia na rzecz pracowników</b>							
Koszty ubezpieczeń społecznych i pozostałych świadczeń na rzecz pracowników ponoszone przez pracodawcę							
Składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe	Składka na ubezpieczenie wypadkowe	Składka na Fundusz Pracy	Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	Składka na Fundusz Emerytur Pomostowych	Składka na Fundusz Solidarnościowy	Wpłaty na Pracownicze Plany Kapitałowe	Razem składki i wpłaty (suma kolumn od 18 do 24)
18	19	20	21	22	23	24	25
2 500,00	190,00	160,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 850,00
1 350,00	100,00	83,00	0,00	0,00	120,00	0,00	1653,00
1 350,00	62,00	51,00	0,00	0,00	0,00	0,00	943,00

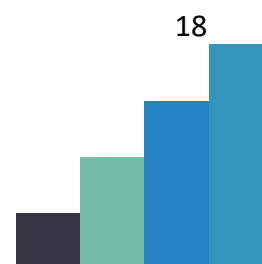
#### SEKCJA: WYNAGRODZENIE BRUTTO

Przez "wynagrodzenie brutto" należy rozumieć całość kosztów związanych z wynagrodzeniem pracownika, **łącznie ze składkami opłacanymi przez pracodawcę.**

- Wartość w kolumnie 26 jest sumą wartości z kolumn 17 i 25, należy wpisać sumę liczbowo, **proszę nie używać formuł!** W przypadku wpisania formuły, przed przekazaniem wypełnionego pliku należy zamienić ją na wartości.

#### SEKCJA: WIEK

Należy podać przedział wiekowy, w jakim znajduje się pracownik. Wyboru należy dokonać z listy, którą należy rozwinąć naciskając strzałkę pojawiającą się po wejściu w komórkę w kolumnie 27:



e ki a j)	przedział wiekowy pracownika	W/
	27	
	poniżej 20 lat	
	20-29 lat	
	30-39 lat	
	40-49 lat	
	50-59 lat	
	60-69 lat	
	70 i powyżej lat	

#### ZAKŁADKA: TABELA – PODWYKONAWSTWO

Ten rodzaj umów cywilno-prawnych został ujęty w odrębnej tabeli ze względu na swoją specyfikę, co wiąże się z brakiem występowania składników wynagrodzenia analogicznych do umowy o pracę. Tabelę należy uzupełnić dla personelu medycznego, niemedycznego i firmy, z którymi pracodawca ma podpisaną umowę o podwykonawstwo.

Pod nazwą podwykonawstwo-firma rozumie się podmiot gospodarczy, z którym świadczeniodawca ma podpisaną umowę na zatrudnienie personelu medycznego i niemedycznego. **Nie należy wykazywać podwykonawców**, z którymi świadczeniodawcy mają podpisaną umowę na wykonywanie świadczeń medycznych (TK, RM, badania endoskopowe, laboratoryjne i inne) - dotyczy to sytuacji, w której podmiot kupuje tego typu badania od innego podmiotu na zewnątrz (np. badania TK kupuje w innym szpitalu albo badania laboratoryjne kupuje w sieci laboratoriów). JEDNAK w przypadku, gdy lekarz prowadzący jednoosobową działalność wykonuje badania na sprzęcie i w siedzibie zlecającego, wówczas należy go wykazać jako podwykonawstwo medyczne.



## Agencja Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji

[www.aotmit.gov.pl](http://www.aotmit.gov.pl)

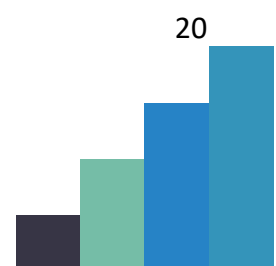
W przypadku formy zatrudnienia „*podwykonawstwo-firma*”, jeżeli świadczeniodawca jest w stanie przypisać wartość umowy brutto za analizowany miesiąc do poszczególnych grup zawodowych pracowników, należy uzupełnić kolumny 2, 3 i 4. W przeciwnym wypadku należy wskazać całkowitą wartość umowy brutto (kolumna 7) oraz wskazać liczbę etatów przeliczeniowych (kolumna 6).

### SEKCJA: INFORMACJE KADROWE

- **Kolumna 1** „*Przyjęty dla celów raportowania Identyfikator pracownika*” – musi być unikalnym numerem lub kodem; należy wpisać każdego pojedynczego pracownika, który powinien mieć przypisany swój unikalny identyfikator; w przypadku ujęcia danego pracownika w więcej niż jednym wierszu, należy powielić przypisany do niego numer lub kod. Identyfikator **musi być zanonimizowany**, nie należy podawać numerów PESEL, NPWZ ani innych danych pozwalających na zidentyfikowanie pracownika. W sytuacji, gdy dany pracownik u tego samego pracodawcy posiada zawartą UoP/ UCP oraz umowę o podwykonawstwo medyczne, wpisując go w obu zakładkach należy zachować ten sam identyfikator.

**UWAGA 1:** w przypadku pracowników zatrudnionych jednocześnie w oparciu o umowę o pracę, dzieło lub zlecenie i podwykonawstwo, należy danej osobie nadawać ten sam identyfikator.

**UWAGA 2:** jeżeli świadczeniodawca zatrudniający przykładowo 30 pracowników, z czego 20 na umowę o pracę i 10 na podwykonawstwo, zanonimizował pracowników z umowy o pracę nadając im identyfikatory od 1 do 20 w arkuszu dotyczącym umowy o pracę, to w arkuszu podwykonawstwo powinien zastosować zanonimizowane identyfikatory pracowników począwszy od numeru 21 do 31. Wyjątek stanowi sytuacja,

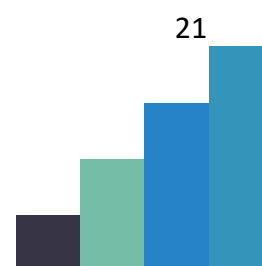


kiedy ten sam pracownik zatrudniony jest i na umowę o pracę i na umowę podwykonawstwo, co zostało opisane w uwadze 1.

- Kolumna 2** *Aktualna grupa zawodowa / grupa stanowisk pracy (według kwalifikacji wymaganych na danym stanowisku)*” - należy wpisać numer grupy zawodowej, do której zostaliby przypisani w przypadku zatrudnienia na umowę o pracę. Musi zawierać wartość liczbową odpowiadającą **numerowi grupy zawodowej** zgodnie z aktualnie obowiązującym załącznikiem do ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych. **UWAGA: NIE należy** wpisywać wartości współczynnika pracy. W przypadku pracowników, których nie można przypisać do żadnej kategorii, należy wpisać 0 (zero) (kolumna **nie może** pozostać niewypełniona).
- Kolumna 3** *„Kategoria personelu”* - należy przypisać numer kategorii personelu zgodny ze słownikiem z zakładki „kategorie personelu” i wpisać odpowiednią liczbę z kolumny C „numer kategorii personelu (zgodnie z rozporządzeniem MZ z dnia 26 października 2020 roku w sprawie zaleceń standardu rachunku kosztów u świadczeniodawców)”.

Kategorie personelu - szczegółowo	Kategorie personelu - ogólnie	numer kategorii personelu (zgodnie z rozporządzeniem MZ z dnia 26 października 2020 r w sprawie zaleceń standardu rachunku kosztów u świadczeniodawców)
Lekarz	Lekarz	1
Lekarz rezydent	Lekarz rezydent	2
Pielęgniarka	Pielęgniarka, położna	3
Pielęgniarka anestezjologiczna	Pielęgniarka, położna	3

- Kolumna 4** *„Lekarz - specjalizacja”* – należy przypisać specjalizację lekarza zgodnie z zakładką „specjalizacje lekarzy” w przypadku kilku specjalizacji należy przejść do



arkusza „Dodatk. łączone specjalizacje” i w pierwszym wolnym wierszu w kolejnych kolumnach (od 1 do 5) wybrać posiadane specjalizacje:

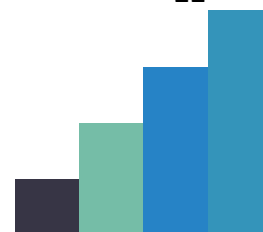
Lp.	1	2	3	4	5	Połączenie wybranych specjalizacji lekarskich (wg NIL), kombinacje automatycznie dodają się do słownika dostępnych do wyboru wartości w Arkuszach Tabela-UoP, dzieło, zlecenie oraz Tabela-podwykonawstwo
1						
2	1					
3	Pediatrica	Reumatologia				Pediatrica, Reumatologia
4	2					
5	3					

a następnie powrócić do arkusza „Tabela – podwykonawstwo” i w kolumnie 4 wybrać pozycję obejmującą te specjalizacje:

Informacje kadrowe					Czas pracy
Zanonimizowany, nie należy podawać numerów PESEL, NPWZ ani innych danych pozwalających na zidentyfikowanie pracownika	Numer grupy zawodowej zgodnie z AKTUALNIE OBOWIĄZUJĄCYM załącznikiem do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. 2017 poz. 1473, z późn. zm.) Należy wpisać numer grupy zawodowej, do której pracownik został przypisany gdyby był zatrudniony na UoP.	Numer zgodnie z kategorią zdefiniowaną w załączniku „kategorie personelu” - kolumna C	W przypadku kilku specjalizacji należy utworzyć odpowiednią pozycję w arkuszu Dodatk. łączone specjalizacje	Należy wpisać LICZBĘ zgodnie ze słownikiem: 4 podwykonawstwo medyczne 5 podwykonawstwo medyczne-firma 6 podwykonawstwo personel niemedyyczny	przy załozeniu ze 1 etat - 160 godz. W przypadku, gdy nie jest możliwe przesłanie czasu na etaty przeliczeniowe, należy pozostawić pustą kolumnę
Przyjęty dla celów raportowania identyfikator pracownika	Aktualna grupa zawodowa / grupa stanowisk pracy (według kwalifikacji wymaganych na danym stanowisku)	Kategoria personelu	Lekarz - specjalizacja	Forma zatrudnienia	Wymiar etatu/ etatu przeliczeniowego
1	2	3	4	5	6
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Reumatologia</li> <li>Seksuologia</li> <li>Stomatologia dziecięca</li> <li>Stomatologia zachowawcza z endodoncją</li> <li>Toksykologia kliniczna</li> <li>Transfuzjologia kliniczna</li> <li>Transplantologia kliniczna</li> <li>Urologia</li> <li>Urologia dziecięca</li> <li>Zdrowie publiczne</li> <li>Pediatrica, Reumatologia</li> </ul>		

W przypadku braku specjalizacji należy pozostawić puste pole.

- **Kolumna 5 „Forma zatrudnienia”** – należy wpisać LICZBĘ zgodnie z poniższym:
  - 4 podwykonawstwo medyczne (tzw. kontrakty)
  - 5 podwykonawstwo medyczne-firma
  - 6 podwykonawstwo -personel niemedyyczny.



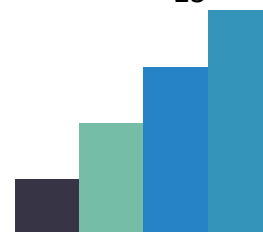
**SEKCJA: CZAS PRACY**

- **Kolumna 6 „Wymiar etatu przeliczeniowego”** wynikający z liczby przepracowanych godzin w analizowanym miesiącu - w przypadku uzupełnienia komórki, wartość musi zawierać liczbę większą niż 0 z maksymalną dokładnością do 3 miejsc po przecinku. Przeliczenia umowy "podwykonawstwo medyczne" i "podwykonawstwo personel niemedyczny" na wymiar etatu należy dokonać przy założeniu, że 1 etat = 160 godz.

W przypadku, gdy nie jest możliwe przeliczenie czasu pracy w ramach podwykonawstwa medycznego i niemedycznego na etaty przeliczeniowe, należy pozostawić pustą komórkę.

W przypadku "podwykonawstwo-firma" należy wskazać liczbę etatów wynikającą z wartości umowy brutto za analizowany miesiąc.

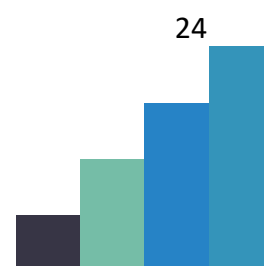
Informacje kadrowe					Czas pracy
Zanonimizowany, nie należy podawać numerów PESEL, NPWZ ani innych danych pozwalających na zidentyfikowanie pracownika	Numer grupy zawodowej zgodnie z AKTUALNIE OBOWIĄZUJĄCYM załącznikiem do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. 2017 poz. 1473, z późn. zm.) Należy wpisać numer grupy zawodowej, do której pracownik zostałby przypisany gdyby był zatrudniony na UoP.	Numer zgodnie z kategorią zdefiniowaną w zakładce "kategorie personelu" - kolumna C	W przypadku kilku specjalizacji należy utworzyć odpowiednią pozycję w arkuszu Dodatk. łączone specjalizacje	Należy wpisać LICZBĘ zgodnie ze słownikiem: 4 podwykonawstwo medyczne 5 podwykonawstwo medyczne firma 6 podwykonawstwo personel niemedyczny	przy założeniu że 1 etat = 160 godz. W przypadku, gdy nie jest możliwe przeliczenie czasu na etaty przeliczeniowe, należy pozostawić pustą kolumnę
Przyjęty dla celów raportowania identyfikator pracownika	Aktualna grupa zawodowa / grupa stanowisk pracy (według kwalifikacji wymaganych na danym stanowisku)	Kategoria personelu	Lekarz - specjalizacja	Forma zatrudnienia	Wymiar etatu/ etatu przeliczeniowego
1	2	3	4	5	6
1	1	1	Chirurgia klatki piersiowej	4	1,250





#### SEKCJA: PŁATNOŚĆ

- **Kolumna 7** „Całkowita wartość umowy brutto za analizowany miesiąc” – należy wpisać kwotę umowy przypadającą na sprawozdawany miesiąc, musi zawierać liczbę większą niż 0. Kolumna 7 stanowi sumę wartości kolumn 8, 10, 12, 13, 14 i 15.
- **Kolumna 8** „w tym wartość za dyżur medyczny (łącznie za dni powszednie, niedziele, święta)” – należy wpisać wartość umowy przypadającą na sprawozdawany miesiąc. W przypadku braku płatności za dyżur medyczny należy wpisać 0 (zero).
- **Kolumna 9** „Liczba godzin dyżuru medycznego (łącznie za dni powszednie, niedziele, święta)” – należy wpisać liczbę godzin przypadającą na sprawozdawany miesiąc. W przypadku braku dyżuru medycznego należy wpisać 0 (zero). **UWAGA:** pracę w systemie równoważnym, np. na 12-godzinne zmiany (pielęgniarki, ratownicy medyczni itp.) traktować należy jak etat a nie dyżury.
- **Kolumna 10** „w tym wartość za dyżur pod telefonem i za gotowość” – należy wpisać wartość umowy przypadającą na sprawozdawany miesiąc. W przypadku braku płatności za dyżur pod telefonem i gotowość należy wpisać 0 (zero).
- **Kolumna 11** „Liczba godzin dyżuru pod telefonem i za gotowość” – należy wpisać liczbę godzin przypadającą na sprawozdawany miesiąc. W przypadku braku dyżuru pod telefonem i w gotowości należy wpisać 0 (zero).
- **Kolumna 12** „w tym wartość wypłaty – w przypadku rozliczenia za wykonane procedury diagnostyczne/zabiegowe” – należy wpisać wartość umowy przypadającą na sprawozdawany miesiąc. W przypadku braku płatności za wykonane procedury należy wpisać 0 (zero).





- **Kolumna 13** „w tym wartość wypłaty za ryczałt” – należy wpisać wartość umowy przypadającą na sprawozdawany miesiąc. W przypadku braku płatności za ryczałt należy wpisać 0 (zero).
- **Kolumna 14** „w tym wartość wypłaty – wartość od uzyskanego/wypracowanego przychodu/ceny punktu” – należy wpisać wartość umowy przypadającą na sprawozdawany miesiąc. W przypadku braku płatności należy wpisać 0 (zero).
- **Kolumna 15** „w tym pozostała wartość umowy (nie ujęta w kolumnach 8, 10, 12-14)” – należy wpisać wartość umowy przypadającą na sprawozdawany miesiąc. W przypadku braku płatności należy wpisać 0 (zero).

Płatność								
Ogółem wartość umowy za miesiąc (wypłacona kwota)								
Całkowita wartość umowy brutto za analizowany miesiąc	w tym wartość za dyżur medyczny (łącznie za dni powszednie, niedziele, święta)	Liczba godzin dyżuru medycznego (łącznie za dni powszednie, niedziele, święta)	w tym wartość za dyżur pod telefonem i za gotowość	Liczba godzin dyżuru pod telefonem i za gotowość	w tym wartość wypłaty - w przypadku rozliczenia za wykonane procedury diagnostyczne/ zabiegowe	w tym wartość wypłaty za ryczałt	w tym wartość wypłaty - wartość od uzyskanego/ wypracowanego przychodu/ ceny punktu	w tym pozostała wartość umowy (nie ujęta w kolumnach 8, 10, 12-14)
7	8	9	10	11	12	13	14	15
18000	2000	10	0	0	3000	10000	0	3000

## ZAKŁADKA: TABELA RACHUNEK WYNIKÓW

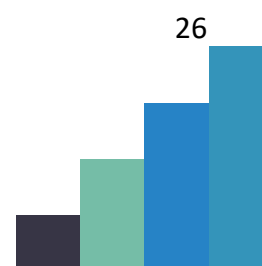
W „Tabeli Rachunek wyników” należy podać wysokość kosztów i przychodów **w okresach wskazanych w tabeli** wypełniając pozycje 2-7, 9-12, 14-18, 20-23 oraz 25. Pozycje 1, 8, 13, 19, 24 i 26 zostaną automatycznie uzupełnione o sumy z wypełnionych pól.

W sytuacji, jeżeli podmiot prowadzi podatkową ksiązkę przychodów i rozchodów, poszczególne pozycje należy uzupełnić zgodnie z poniższym:

- **W wierszach 2-7 „Przychody netto ze sprzedaży i zrównane z nimi”** w tabeli rachunek wyników należy podać wartości z księgi przychodów i rozchodów z kolumn 7 i 8.
- **W wierszu 9 „Amortyzacja”** w tabeli rachunek wyników należy podać wartość z księgi przychodów i rozchodów z kolumny 13 jeżeli podmiot prowadzi ewidencję środków trwałych.
- **W wierszach 14-16 „Koszty osobowe”** w tabeli rachunek wyników należy podać wartości z księgi przychodów i rozchodów wykazane w kolumnie 12, koszty związane z opłaconymi składkami społecznymi przez właściciela oraz ubezpieczenia społeczne opłacane przez pracodawcę za pracowników wykazane w kolumnie 13.

Dla wszystkich wartości liczbowych w tych kolumnach obowiązują następujące zasady:

- **w pozycji, która nie ma zastosowania w przypadku danego podmiotu, należy pozostawić pustą kolumnę;**
- wartości muszą być określone z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.



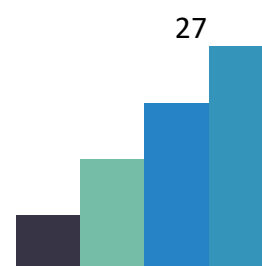
RACHUNEK WYNIKÓW			
pozycja	Rodzaj przychodu/kosztu	Wartość STYCZEŃ - CZERWIEC 2024	Wartość STYCZEŃ - WRZESIEŃ 2024
1	<b>A. Przychody netto ze sprzedaży i zrównane z nimi, w tym:</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
2	A.I.1 Przychody z Narodowego Funduszu Zdrowia		
3	A.I.2 Przychody z Ministerstwa Zdrowia		
4	A.I. Sprzedanych pracodawcom i pozostałych		
5	A.II. Zmiana stanu produktów (zwiększenie - wartość dodatnia,		

W części „*dane statystyczne*” należy podać liczbę pracowników **według stanu na dni wskazane w tabeli; w pozycji 27** - ogółem liczbę pracowników (osób) zatrudnionych w podmiocie na umowę o pracę. Należy podać liczbę większą od zera (>0) w przypadku, gdy uzupełniono zakładkę „Tabela - UOP, dzieło, zlecenie”; **w pozycji 28** - ogółem liczbę pracowników (etatów przeliczeniowych) zatrudnionych w podmiocie na umowę o pracę. Należy podać wartość liczbową z dokładnością do 2 miejsc po przecinku, w przypadku, gdy uzupełniono zakładkę „Tabela -UOP, dzieło, zlecenie.

		wg stanu na dzień 30.06.2024	wg stanu na dzień 30.09.2024
27	Ogółem liczba pracowników (osób) zatrudnionych w podmiocie na umowę o pracę		
28	Ogółem liczba pracowników (etatów przeliczeniowych) zatrudnionych w podmiocie na umowę o pracę		

W tabeli „*Informacja dodatkowa – energia*” należy podać koszt energii elektrycznej (pozycja 30), cieplej (pozycja 34) oraz gazu (pozycja 32) **za okresy wskazane w tabeli**. Dla wszystkich wartości liczbowych w tych kolumnach obowiązują następujące zasady:

- w pozycji, która nie ma zastosowania w przypadku danego podmiotu, należy pozostawić pustą kolumnę;
- wartości muszą być określone z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.



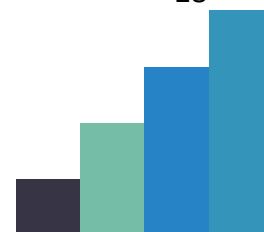
Informacja dodatkowa - energia			
		Wartość STYCZEŃ - CZERWIEC 2024	Wartość STYCZEŃ - WRZESIEŃ 2024
29	zużycie energii elektrycznej (w MWh)		
30	koszt energii elektrycznej (wartość wg faktur)		
31	zużycie gazu (w MWh)		
32	koszt gazu (wartość wg faktur)		
33	zużycie energii cieplnej (w GJ)		
34	koszt energii cieplnej (wartość wg faktur lub wewnętrznych rozliczeń np. w przypadku własnej ciepłowni)		

W tabeli "Informacja dodatkowa - wyżywienie pacjentów", jeżeli wartość w kolumnie nie ma zastosowania, należy pozostawić pustą kolumnę.

Informacja dodatkowa - wyżywienie pacjentów			
		Wartość STYCZEŃ - CZERWIEC 2024	Wartość STYCZEŃ - WRZESIEŃ 2024
35	Koszt art. żywnościowych (kuchnia własna) wg konta 401-01-01-14		
36	Koszt przygotowania posiłków (kuchnia własna) bez kosztów żywności		
37	Średnia stawka żywieniowa na pacjenta osobo/dzień (kuchnia własna)		
38	Koszt wyżywienia pacjentów (catering obcy) wartość wg faktur		
39	Średnia stawka żywieniowa na pacjenta osobo/dzień (catering obcy)		

W tabeli "Informacja dodatkowa – Zobowiązania, jeżeli wartość w kolumnie nie ma zastosowania, należy pozostawić pustą kolumnę.

Informacja dodatkowa - Zobowiązania			
		wg stanu na dzień 30.06.2024	wg stanu na dzień 30.09.2024
40	<b>Wartość zobowiązań ogółem (RAZEM)</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
41	w tym : zobowiązania publiczno-prawne		
42	w tym : zobowiązania wobec pracowników		
43	w tym : zobowiązania z tytułu dostaw i usług		
44	w tym : zobowiązania z tytułu pożyczek i kredytów		
45	w tym : pozostałe nie wymienione powyżej		
46	<b>Wartość zobowiązań wymagalnych (RAZEM)</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
47	w tym : zobowiązania publiczno-prawne		
48	w tym : zobowiązania wobec pracowników		
49	w tym : zobowiązania z tytułu dostaw i usług		
50	w tym : zobowiązania z tytułu pożyczek i kredytów		
51	w tym : pozostałe nie wymienione powyżej		
52	rezerwa na nagrody jubileuszowe i odprawy emerytalne		





## Agencja Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji

[www.aotmit.gov.pl](http://www.aotmit.gov.pl)

W tabeli "Informacja dodatkowa" pozycja 53, jeżeli wartość w kolumnie nie ma zastosowania, to należy pozostawić pustą kolumnę.

Informacja dodatkowa			
pozycja	Rodzaj kosztu	Wartość STYCZEŃ - CZERWIEC 2024	Wartość STYCZEŃ - WRZESIEŃ 2024
53	wartość 13. wynagrodzeń/nagród rocznych (nie ujęte w arkuszu 'Tabela-UoP, dzieło, zlecenie')		

